REBUILD HORIZONS

REBUILDING TODAY. EMPOWERING TOMORROW.

Pendiri & Direktur Eksekutif (Usulan)

Lokasi: Michigan, AS · Wilayah operasi pertama: Purbalingga, Indonesia · Bertanggung jawab kepada: Dewan Direksi · Status: Rancangan untuk peninjauan dewan

Tentang Rebuild Horizons

Rebuild Horizons adalah inisiatif amal yang sedang dikembangkan di Michigan, Amerika Serikat, dengan tujuan memulihkan infrastruktur publik penting bersama masyarakat, otoritas terkait, dan tenaga profesional lokal yang memenuhi syarat. Wilayah operasi pertama yang direncanakan adalah Purbalingga, Indonesia. Organisasi bermaksud mengajukan pengakuan 501(c)(3) di AS; status badan hukum dan pembebasan pajak tidak boleh dianggap sudah diperoleh sebelum disetujui.

Gambaran Jabatan

Pendiri menetapkan misi, arah strategis, budaya organisasi, dan kemitraan Rebuild Horizons. Jika diangkat secara resmi oleh Dewan sebagai Direktur Eksekutif, yang bersangkutan juga memimpin operasi sehari-hari yang berwenang, membina para manajer, dan melaksanakan rencana yang disetujui dewan. Status sebagai pendiri tidak dengan sendirinya memberikan kewenangan hukum atau keuangan tanpa batas.

1. Misi, strategi & pertumbuhan yang bertanggung jawab

- Menerjemahkan misi dan nilai organisasi menjadi prioritas jangka panjang dan rencana tahunan yang realistis.
- Mengawasi proyek percontohan Purbalingga yang direncanakan, dengan mengutamakan kebutuhan masyarakat, keselamatan teknis, kelayakan, dan pemeliharaan jangka panjang.
- Mengembangkan organisasi setelah manfaat yang dapat dibuktikan dan kapasitas operasional yang memadai tersedia.

2. Kepemimpinan, staf & budaya organisasi

- Membina langsung Manajer Pengembangan Proyek & Hubungan Masyarakat serta Manajer Media Sosial & Periklanan, sesuai rencana kepegawaian yang disetujui dewan.
- Menetapkan harapan yang jelas, mendukung pengembangan profesional, dan mencontohkan ketenangan, rasa hormat, martabat, serta kerendahan hati pada semua tingkat jabatan.
- Menjaga saluran pelaporan agar karyawan dan warga dapat menyampaikan kekhawatiran tanpa pembalasan.

3. Tata kelola, hukum & pengelolaan keuangan

- Melaporkan hasil, risiko, penggalangan dana, dan kinerja keuangan secara berkala kepada Dewan Direksi.
- Menerapkan pengendalian keuangan, standar dokumentasi, prosedur pengadaan, dan pencatatan donasi terikat yang telah disetujui.
- Berkonsultasi dengan penasihat AS dan Indonesia yang berkualifikasi terkait pendirian, penggalangan dana, penggajian, konstruksi, pajak, serta kepatuhan lintas negara.
- Tidak menyetujui gaji sendiri atau mengabaikan keputusan yang menjadi kewenangan dewan.

4. Kemitraan & pelaksanaan proyek

- Mengesahkan komunikasi awal dan pemeriksaan kelayakan teknis sesuai pelimpahan kewenangan dari dewan.
- Membangun hubungan baik dengan warga, dinas pemerintah, pimpinan fasilitas, pemilik properti, serta kontraktor yang memenuhi syarat.
- Memastikan izin lokasi, anggaran, kontrak, inspeksi, dan rencana serah-terima serta pemeliharaan terdokumentasi sebelum komitmen besar dibuat.

5. Penggalangan dana, komunikasi & transparansi

- Memimpin strategi penggalangan dana yang etis dan hubungan dengan donatur hanya setelah mendapat kewenangan hukum yang sesuai.
- Meninjau komunikasi publik agar akurat; membedakan rencana proyek dan anggaran dari kegiatan terverifikasi dan pengeluaran nyata.
- Memastikan fotografi lokasi, laporan keuangan, dan cerita masyarakat menghormati privasi dan martabat.

Kewenangan & Pengawasan

Pendiri bertanggung jawab kepada Dewan. Dewan tetap bertanggung jawab atas tata kelola, transaksi penting, konflik kepentingan, dan kompensasi eksekutif. Setiap batas kewenangan pembelanjaan dan penandatanganan harus disetujui secara tertulis. Pendiri wajib mengungkapkan konflik kepentingan dan tidak ikut mengambil keputusan atas gaji atau manfaat bagi dirinya sendiri.

Ukuran Keberhasilan

Proyek aman dan layak; manfaat nyata yang terdokumentasi bagi masyarakat; pendanaan dan kepegawaian yang berkelanjutan; laporan publik yang jujur; komunikasi tepat waktu kepada dewan; dan lingkungan kerja yang hormat serta akuntabel.

Kompensasi & Status Pekerjaan

Gaji dan tunjangan apa pun harus disetujui terlebih dahulu oleh anggota dewan yang tidak berkepentingan dengan menggunakan informasi pembanding yang sesuai, dicatat dalam risalah rapat, dan diproses melalui sistem penggajian yang patuh hukum. Status penuh waktu, paruh waktu, atau tidak dibayar ditetapkan oleh dewan sesuai kebutuhan nyata organisasi.

Rebuilding Today, Empowering Tomorrow. · Setiap kontribusi dipertanggungjawabkan. Setiap proyek didokumentasikan. Setiap suara masyarakat didengar.