REBUILD HORIZONS

REBUILDING TODAY. EMPOWERING TOMORROW.

Nilai-Nilai Organisasi

Purbalingga, Indonesia | Standar bersama bagi pimpinan, staf, relawan, dan mitra | Rancangan piagam

Prinsip yang memandu kami

Kami membangun kembali dengan memperhatikan manusia dan tempat. Nilai-nilai ini membimbing keputusan, budaya kerja, hubungan dengan masyarakat, serta pengelolaan sumber daya amal yang dipercayakan kepada kami.

Nilai inti kami

Penilaian yang tenang. Kami menghadapi tantangan dengan ketenangan, akal sehat, dan kepedulian. Kami mendengarkan, menelaah fakta, dan mencari solusi tanpa sikap bermusuhan atau menyalahkan.

Profesionalisme. Kami berkomunikasi dengan hormat, datang dengan persiapan, menepati komitmen, serta bertindak dengan bijaksana dan dapat diandalkan.

Rasa hormat dan martabat. Setiap orang berhak diperlakukan dengan sopan, tanpa memandang jabatan, gaji, atau senioritas. Pekerja lapangan dan staf pendukung dihargai setara.

Kerendahan hati dalam kepemimpinan. Kami memimpin dengan melayani, mendengarkan kritik, mengakui kontribusi orang lain, dan tidak pernah menggunakan wewenang untuk merendahkan atau mengintimidasi.

Kemitraan dengan masyarakat. Kami bekerja bersama warga, pemimpin setempat, dan tenaga profesional; kami tidak menganggap diri lebih memahami prioritas mereka daripada mereka sendiri.

Integritas dan transparansi. Kami berkata jujur, mengungkapkan konflik kepentingan, mendokumentasikan keputusan, dan mempertanggungjawabkan dana serta kepercayaan yang dititipkan kepada kami.

Keselamatan dan mutu. Kami melindungi pekerja dan masyarakat, meminta arahan dari ahli yang kompeten, serta tidak mengorbankan mutu yang penting demi menghemat waktu atau biaya.

Keadilan dan inklusi. Kami memberikan kesempatan yang adil, menolak diskriminasi dan pembalasan, serta menanggapi kekhawatiran dengan serius tanpa memandang siapa yang menyampaikannya.

Tanggung jawab lingkungan. Kami menjaga identitas alami daerah tempat kami bekerja dan mengutamakan perbaikan yang tahan lama, bertanggung jawab, serta bermanfaat untuk jangka panjang.

Akuntabilitas dan perkembangan. Kami mengakui kesalahan, segera memperbaiki masalah, menerima masukan, dan terus meningkatkan cara kerja kami.

Penerapan nilai-nilai kami

Standar ini berlaku bagi semua tingkatan, termasuk pendiri dan dewan pengurus. Setiap orang dapat menyampaikan kekhawatiran dengan iktikad baik tanpa takut menerima tindakan balasan.